

Výzva všem evropským vládám a institucím Zaměstnanecké vlastnictví akcií v době pandemie

Toto není první pandemie. Poprvé však ovlivňuje celý svět bez výjimky. Stejně jako všechny předchozí pandemie, i tato jednou skončí a nastane zotavení. Zatím však způsobuje velké útrapy pracujícím.

Tato situace je však velmi příznivá pro rozvoj zaměstnaneckého vlastnictví akcií.

Abychom se dokázali se situací účinně vyrovnat, musíme spojit síly, jednat solidárně, společně uspějeme. To jsou právě rysy zaměstnaneckého vlastnictví akcií.

Mnoho firem trpí, naráží na vážné problémy s likviditou a snaží se snížit mzdové náklady, aby si se situací poradily. To lze kompenzovat přidělením akcií zaměstnancům, zejména když ceny akcií klesly. Zdanění by této kompenzaci nemělo bránit, mělo by ji podporovat. To je i cíl „iniciativy pro zaměstnaneckou participaci“ v Německu (viz www.mitarbeiterbeteiligung.de).

Mnoho firem je navíc vystaveno riziku bankrotu. Abychom si s tím poradili, je načase prosazovat další prvek ekonomické demokracie, převzetí firem zaměstnanci. Existuje mnoho vyzkoušených vzorů - zaměstnanecká družstva, pracovní společnosti (sociedades laborales), trusty zaměstnaneckého vlastnictví, plány ESOP, které jsou nepochybně účinnější.

Konečně, mnoho firem zůstává zdravých, ale musí se vypořádat s dočasnou ztrátou hodnoty svých aktiv a přicházejícími požadavky při návratu do fungování v nových podmínkách. Zde také distribuce akcií zaměstnancům může být silným faktorem úspěchu nás všech.

Ve všech těchto situacích by daně a veřejná politika neměly bránit, ale měly by podporovat a usnadňovat.

Vyzýváme všechny evropské vlády a instituce, aby v tomto smyslu jednaly.